

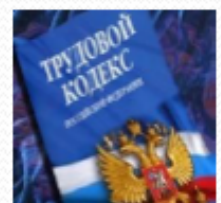
# **Памятка работодателям по работе с гражданами предпенсионного возраста**

**2019 год**

# Нормативно-правовая база



**Конституция Российской Федерации**



**Трудовой кодекс Российской Федерации**



**Уголовный кодекс Российской Федерации**



**Закон Российской Федерации от 19.04.1991  
№ 1032-1 «О занятости населения в Российской  
Федерации»**



**Федеральный закон от 03.10.2018 N 353-ФЗ «О внесении  
изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации»**

# Переходный период выхода на пенсию мужчины 1959-1963 г.р. и женщины 1964-1968 г.р.

| ЖЕНЩИНЫ   |           |            |            |            |            |            |            |            |           |           |
|---|-----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|-----------|
| Год   | 2019      | 2020       | 2021       | 2022       | 2023       | 2024       | 2025       | 2026       | 2027      | 2028      |
| Общественный "новый" пенсионный возраст для женщин  | 56        | 57         | 58         | 59         | 60         | 60         | 60         | 60         | 60        | 60        |
| Возраст, отнесенный к категории граждан предпенсионного возраста  | 51        | 52         | 53         | 54         | 55         | 55         | 55         | 55         | 55        | 55        |
| Год рождения женщин, которые относятся к категории граждан предпенсионного возраста исходя из общепризнанного "нового" пенсионного возраста (лет) | 1964 (55) | 1964 (56)* | 1964 (57)* | 1964 (58)* | 1964 (59)* |            |            |            |           |           |
|   | 1965 (54) | 1965 (55)  | 1965 (56)  | 1965 (57)* | 1965 (58)* | 1965 (59)* |            |            |           |           |
|   | 1966 (53) | 1966 (54)  | 1966 (55)  | 1966 (56)  | 1966 (57)  | 1966 (58)* | 1966 (59)* |            |           |           |
|   | 1967 (52) | 1967 (53)  | 1967 (54)  | 1967 (55)  | 1967 (56)  | 1967 (57)  | 1967 (58)  | 1967 (59)* |           |           |
|   | 1968 (51) | 1968 (52)  | 1968 (53)  | 1968 (54)  | 1968 (55)  | 1968 (56)  | 1968 (57)  | 1968 (58)  | 1968 (59) |           |
|   |           |            |            |            |            | 1969 (55)  | 1969 (56)  | 1969 (57)  | 1969 (58) | 1969 (59) |
|   |           |            |            |            |            |            | 1970 (55)  | 1970 (56)  | 1970 (57) | 1970 (58) |
|   |           |            |            |            |            |            |            | 1971 (55)  | 1971 (56) | 1971 (57) |
|   |           |            |            |            |            |            |            |            | 1972 (55) | 1972 (56) |
|   |           |            |            |            |            |            |            |            |           | 1973 (55) |

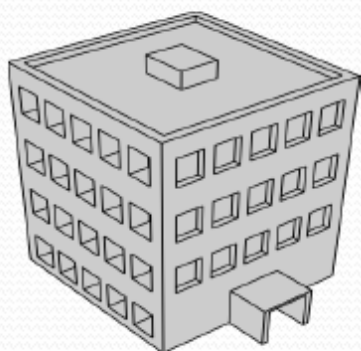
| МУЖЧИНЫ   |           |            |            |            |            |            |            |            |           |           |
|---|-----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|-----------|
| Год   | 2019      | 2020       | 2021       | 2022       | 2023       | 2024       | 2025       | 2026       | 2027      | 2028      |
| Общественный "новый" пенсионный возраст для мужчин  | 61        | 62         | 63         | 64         | 65         | 65         | 65         | 65         | 65        | 65        |
| Возраст, отнесенный к категории граждан предпенсионного возраста  | 56        | 57         | 58         | 59         | 60         | 60         | 60         | 60         | 60        | 60        |
| Год рождения мужчин, которые относятся к категории граждан предпенсионного возраста исходя из общепризнанного "нового" пенсионного возраста (лет) | 1959 (60) | 1959 (61)* | 1959 (62)* | 1959 (63)* | 1959 (64)* |            |            |            |           |           |
|   | 1960 (59) | 1960 (60)  | 1960 (61)  | 1960 (62)* | 1960 (63)* | 1960 (64)* |            |            |           |           |
|   | 1961 (58) | 1961 (59)  | 1961 (60)  | 1961 (61)  | 1961 (62)  | 1961 (63)* | 1961 (64)* |            |           |           |
|   | 1962 (57) | 1962 (58)  | 1962 (59)  | 1962 (60)  | 1962 (61)  | 1962 (62)  | 1962 (63)  | 1962 (64)* |           |           |
|   | 1963 (56) | 1963 (57)  | 1963 (58)  | 1963 (59)  | 1963 (60)  | 1963 (61)  | 1963 (62)  | 1963 (63)  | 1963 (64) |           |
|   |           |            |            |            |            | 1964 (60)  | 1964 (61)  | 1964 (62)  | 1964 (63) | 1964 (64) |
|   |           |            |            |            |            |            | 1965 (60)  | 1965 (61)  | 1965 (62) | 1965 (63) |
|   |           |            |            |            |            |            |            | 1966 (60)  | 1966 (61) | 1966 (62) |
|   |           |            |            |            |            |            |            |            | 1967 (60) | 1967 (61) |
|   |           |            |            |            |            |            |            |            |           | 1968 (60) |

\* кроме лиц, которым назначена пенсия по старости

Мужчины 1959-1963 г.р. и женщины 1964-1968 г. р. считаются предпенсионерами с 01.01.2019.

# Межведомственное взаимодействие

ПФР



Работодатель



Обмен информацией между органами Пенсионного фонда Российской Федерации и работодателями в целях предоставления гражданам предпенсионного возраста, состоящих с работодателями в трудовых отношениях, льгот, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации, может осуществляться с письменного согласия таких граждан в электронной форме на основании соглашений, заключенных между органами Пенсионного фонда Российской Федерации и работодателями (пункт 11 статьи 10 Федерального закона от 03.10.2018 № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий»)

# Взаимодействие ЦЗН, работодателей с органами местного самоуправления



## Проведение рабочих групп

- совместно с ЦЗН участвуют в проведении рабочих групп по снижению неформальной занятости в части принятия превентивных мер по исключению нарушений трудового законодательства в отношении лиц предпенсионного возраста, обеспечению и сохранению уровня их занятости;
- организуют работу с ЦЗН по сохранению занятости работающих лиц предпенсионного возраста, по определению потребности предприятий (организаций) в профессиональном обучении работников предпенсионного возраста при содействии службы занятости



# Нет дискриминации при трудоустройстве

Нормами Конституции РФ и ст. 3 Трудового кодекса РФ определено, что:

Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

Работодатель не имеет права указывать эти ограничения в вакансиях, а также руководствоваться ими при отборе кандидатов на вакантную должность. В Трудовом кодексе РФ нет ограничений к предельному возрасту для заключения трудового договора.

# Трудовой договор предпенсионера

не должен отличаться от трудовых договоров с другими работниками. При этом необходимо помнить, что:

- в Трудовом кодексе нет запрета на установление испытания при приеме на работу предпенсионера, поэтому его можно устанавливать на общих основаниях и с обычными последствиями (статья 70 ТК РФ);
- предпенсионеры, а равно и работающие пенсионеры, могут быть совместителями (статья 60.1 ТК РФ);
- у предпенсионеров теперь есть право на 2 дополнительных выходных дня в год для прохождения диспансеризации (статья 185.1 ТК РФ);
- с работником предпенсионного возраста нежелательно заключать срочные трудовые договоры без веских оснований, их могут считать заключенными в принудительном порядке;
- предпенсионеры должны проходить обязательные медосмотры на общих основаниях.



# Увольнение предпенсионера



3 октября 2018 года подписан  
Федеральный закон № 352-ФЗ  
«О внесении изменений  
в Уголовный кодекс РФ»

За необоснованное увольнение  
работников предпенсионного  
возраста предусмотрена уголовная  
ответственность по ст. 144.1 УК РФ



Штраф в размере до 200 000 руб.  
или в размере заработной платы  
(иного дохода) осужденного на  
период до 18 месяцев либо  
обязательные работы на срок до  
360 ч.

# Оплачиваемые выходные для прохождения диспансеризации

Гарантии установленные Федеральным законом от 03.10.2018 № 353-ФЗ.

- С 2019 г. работников предпенсионного возраста по их заявлению необходимо освобождают от работы на два рабочих дня раз в год для прохождения диспансеризации. За эти дни им необходимо выплатить средний заработок, а также сохранить место работы.
- Конкретные дни освобождения от работы согласовываются с работодателем.
- Если же работодатель нарушит право предпенсионера на ежегодное медицинское обследование (диспансеризация) и не предоставит ему 2 дня после получения письменного заявления, возможен штраф по [ст. 5.27 КоАП РФ](#) до 50 000 рублей — для юридических лиц и до 5000 рублей — для должностных.



# Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.12.2018 № 3025-р утверждена специальная программа профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста на период до 2024 года

**Участники программы:**  
нуждающиеся  
в повышении квалификации,  
получении новой или смежной  
профессии граждане  
предпенсионного возраста



**Ищущие** работу



**Состоящие** в трудовых отношениях  
с работодателями



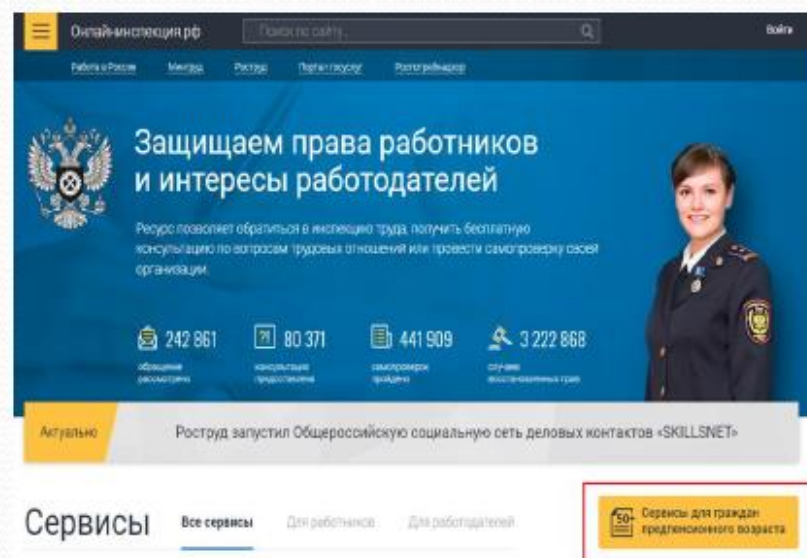
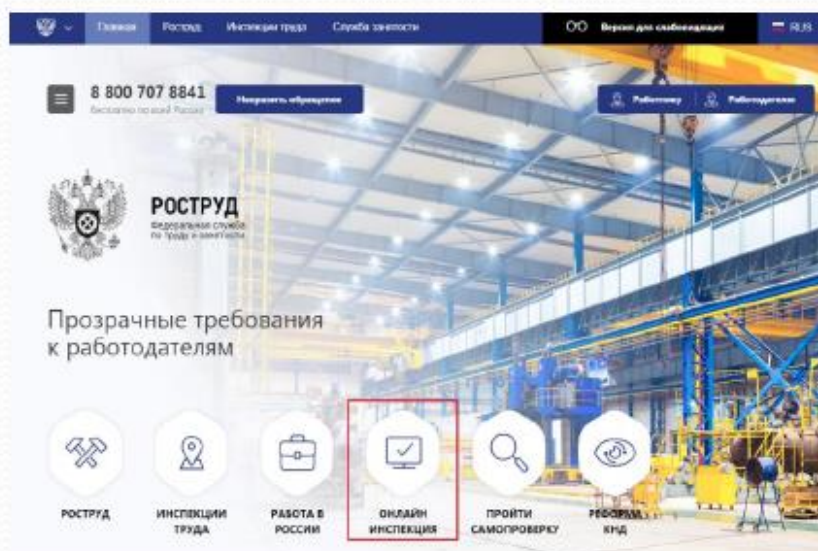
## **Условия участия граждан в программе:**

- для неработающих граждан – возобновление трудовой деятельности после прохождения обучения;
- для работающих граждан – продолжение трудовой деятельности у прежнего работодателя либо у другого

# Электронный сервис «Онлайнинспекция.рф»

На портале Федеральной службы по труду и занятости «Онлайнинспекция.рф» доступен специальный комплекс сервисов правовой поддержки

<https://www.rostrud.ru/>



Система электронных сервисов «Онлайнинспекция.рф» позволяет обратиться в инспекцию труда, получить консультацию по вопросам трудовых отношений или провести самопроверку своей организации.

# Электронные сервисы



<https://portal.aksp.ru>



<https://trudvsem.ru>



<https://skillsnet.ru>



<https://www.rostrud.ru>



<http://www.pfrf.ru>